

«Согласовано»
 Председатель профкома
 МАОУДО «Салям»
 _____ Гареева А.С.
 Протокол заседания профкома
 № ____ от _____

«Утверждаю»
 Директор МАОУДО «Салям»
 _____ Э.Н. Арсланова
 Пр. № ____ д от ____ 2025г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников Муниципального автономного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Салям»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ от 02.12.2025 г. № 2354, действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Башкортостан в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.
3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:
 - фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 – выплаты по повышающим коэффициентам;
 – премиальные и иные стимулирующие выплаты
2. Повышающий коэффициент сотрудникам учреждения устанавливается приказом директора по представлению заместителя директора, заведующего отделом на основании решения комиссии по установлению иных стимулирующих выплат учреждения с учетом мнения профкома персонально в отношении конкретного сотрудника в зависимости от объема, сложности и важности выполняемой работы, степени ответственности и самостоятельности при решении поставленных задач, качества образования, статуса и (или) категории учреждения, эффективности управленческой деятельности и других факторов. Размер персонального коэффициента – до 3.
3. Премии сотрудникам могут устанавливаться:
 – по итогам завершения учебного года, полугодия, четверти учебного года или ежемесячно, по итогам подготовки к новому учебному году, за достижение высоких результатов в организации образовательного процесса;
 – за выполнение конкретной работы;
 – ко Дню учителя, Дню защитника Отечества (для мужчин), Международному женскому дню (для женщин), в связи с иными государственными праздничными датами
 – за призовые места во внутренних конкурсах профессионального мастерства, если это предусмотрено Положениями об этих конкурсах
4. Основными показателями для премирования являются своевременное, добросовестное, качественное выполнение должностных обязанностей, качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений, активное участие в реализации научных проектов, организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, конференций и иных мероприятий, достижение учащимися призовых мест в конкурсах и соревнованиях, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности, отсутствие обоснованных жалоб и другие показатели
5. Премии устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам сотрудников или в абсолютном выражении. Конкретный размер премиальных выплат определяется приказом директора по представлению заместителя директора и (или) заведующего отделом с учетом мнения профкома учреждения.

Показатели деятельности сотрудников учреждения

Критерии оценки деятельности	эффективности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Показатели эффективности деятельности для всех сотрудников				

- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность труда - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году - за качественное ведение воинского учета - проведение работы по подписке - качественное обслуживание звуко- и видео-аппаратуры. - за участие в грантовых конкурсах (за каждый) - за победу в грантовых конкурсах (за каждый)	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
Общественная деятельность	Исполнение обязанностей: -председателя профкома, -уполномоченного профкома по охране труда - профактива		3 балла
			5 баллов
Наставнику над «молодым» педагогом (по факту работы)	Наличие документации: плана работы, отчета		2 балла ежемесячно 2 балла ежемесячно 1 балл (по факту работы)
	Повышение наставляемым качества методической работы: - обновление ОП; - разработка методических материалов к ОП; - выступление на МО, семинаре центра; - участие наставляемого в конкурсах профессионального мастерства; - прохождения наставляемым аттестации		1 балл (за каждый вид работ)
	Повышение наставляемым качества учебной деятельности: - участие обучающихся наставляемого в воспитательных мероприятиях центра; - достижения обучающихся (конкурсы, очные фестивали различного уровня); - внедрение наставляемым инновационных форм работы (при наличии методических материалов, проведенного занятия с показом инновации, отчета наставляемого о результатах); - самостоятельное решение внештатных конфликтных ситуаций; - 90-100% сохранность контингента учащихся.		1 балл (за каждый вид работ)

	Консультирование по возникающим вопросам		1-5 консультаций в месяц 1 балл
	Добросовестное исполнение наставляемым рекомендаций наставника		6-10 консультаций в месяц-2 балла 11-15консультаций в месяц-3 балла
За преданность учреждению	За стаж работы в учреждении: -10 лет -15 лет -20 лет -25 лет		1 балл
Показатели эффективности деятельности заведующего отделом			
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям - высокий уровень организации и проведения аттестационных мероприятий в отделе - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.) - сохранение контингента обучающихся - формирование благоприятного психологического климата в коллективе - обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении - состояние отчетности, документооборота в структурном подразделении	По факту исполнения (наличия)	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательный персонала (делопроизводитель, художник, заведующий костюмерной и др.)			
- организация работы с первичными документами (регистрация, перенаправление) - обработка и отправка исходящей документации - подготовка приказов по учреждению - работа со входящими звонками и перенаправление адресатам - содействие в организации районных и городских мероприятий - оформление тематических районных и городских выставок	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла
			2 балла
			2 балла
	- за каждое мероприятие		2 балла 1 балл
	- за каждое мероприятие		1 балл
Показатели эффективности деятельности председателя профкома, уполномоченного профкома по охране труда, членов профкома			
- содействие стабильной работе коллектива - выполнение общественно - значимой для учреждения работы, - активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	По факту исполнения (наличию) -за каждое мероприятие	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2
			2
			1
Критерии эффективности деятельности заместителя директора по УВР			
Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах (за каждый вид деятельности)
расширение объема работы в связи с составлением отчетов по запросу бухгалтерии РОО	Отчет ПФР, П-4 НЗ, отчет Формы № 5 УЗИО,	По факту выполнения	1 балл 1 балл 5 баллов

	отчет по показателям эффективности		3 балла
Ведение сайта учреждения	Обновление документов, информации, новостной ленты, включение трансляции мероприятий, получение документов на домен, другая деятельность		1 балл по факту исполнения
Администрирование интернет-портала Навигатор ДО МАОУ ДО «Саям»	Обновление информации		1 балл
Участие в работе экспертной группы при Аттестационной комиссии г. Уфы	По факту участия в заседании		1 балл
Ведение протоколов	Протоколы комиссии по стимулирующим выплатам		1 балл по факту исполнения
Заключение договоров с организациями (УЗИО и т.п.)	По факту выполнения		3 балла
Сводный отчет 1- ДО	По факту выполнения		5 баллов
Участие в конкурсах любого уровня	Подготовка документов к участию в конкурсах любого уровня		2 балла
Организация мероприятий, семинаров, курсов районного, городского, республиканского, м/регионального, российского уровней	По факту организации		3 балла

Критерии эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Выполнение требований пожарной безопасности	Работа по предписанию, своевременное ТО огнетушителей, испытание на водоотдачу пожарных кранов	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2балла 2балла 2балла
Работа по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности	1) Замена люминесцентных ламп на светодиодные 2) Контроль за расходом и потерями воды, э/э, тепла 3) замер сопротивления изоляции электропроводки		2балла 2 балла 1 балл
Выполнение требований электробезопасности	Наличие необходимых документов и журналов для безопасной эксплуатации электроустановок потребителей, их бесперебойная работа		2 балла
Узел автоматического регулирования тепловой энергии	Ежедневный контроль за системой регулирования температуры теплоносителя на вводе в здание		2 балла
Обеспечение бесперебойной эксплуатации автотранспорта учреждения	Техобслуживание, техосмотр		2 балла
	Страхование автотранспорта		2 балла
	Подготовка автотранспорта к междугородним выездам		2балла
Проведение периодического мед. осмотра и гигиенической подготовки сотрудников	Подготовка списков, оформление договоров, получение заключительного акта		2 балла
Обеспечение лицензионными программами компьютеров	Наличие компьютерных программ с действующими лицензиями		2 балла
Пошив костюмов	Подготовка документации (эскиз, договор) Контроль за качественным		2 балла 2балла

	пошивом костюмов		
Обучение работников учреждения и проведение проверки знаний по электробезопасности на 1 квалифицированную группу.	Ежегодно		2балла

Показатели эффективности деятельности аккомпаниатора

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	качественный подбор музыкального материала, ведение документации	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла
Напряженность, интенсивность труда	напряженность, интенсивность труда		2 балла
Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	выполнение особо важных (срочных) работ		2 балла за каждый вид работ
Содействие в организации районных (городских) мероприятий	участие в воспитательных мероприятиях		на уровне района - 2 балла, города - 3 балла
Организация и участие в массовых концертах и мероприятиях центра	участие в массовых мероприятиях и концертах		1 балл
Выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями	выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями		2 балла за каждое мероприятие

Показатели эффективности деятельности балетмейстера

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	качественный подбор музыкального материала, ведение документации	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балла ежемесячно
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Высокий уровень концертных номеров на концертах		2 балла
Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	выполнение особо важных (срочных) работ		2 балла за каждый вид работ
Содействие в организации районных (городских) мероприятий	участие в мероприятиях		на уровне района - 2 балла, города, РБ - 3 балла
Организация и участие в массовых концертах и мероприятиях района, города, республики, всероссийских и международных мероприятиях.	Участие творческих коллективов в массовых мероприятиях и концертах		На уровне района, города, РБ - 1 балл На уровне РФ, международном- 2 балла

Показатели эффективности деятельности педагогов ДО изо-прикладного отдела

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Своевременное оформление документации и журналов, контроль движения обучающихся, своевременная подача приказов на выезд	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл ежемесячно

	обучающихся		
Сохранность основного состава обучающихся в объединении	от 80% до 90% свыше 90 %		1 балл ежемесячно 2 балла ежемесячно
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда за участие		1 балл (1-5 человек) 2 балла (6-10 человек) 3 балла (больше 10 человек)
Достижения обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда за призовые места		2 балла
Организация и проведение инновационных воспитательных мероприятий в учреждении	самостоятельная организация и проведение воспитательного мероприятия (при наличии плана или сценария, приказа, фото или видеоматериалов)		2 балла
Организация и проведение выставок, конкурсов художественных работ. Наличие призовых мест.	ответственному за подготовку выставки, конкурса		1 балл за организацию выставки на уровне объединения, отдела; наличие призовых мест: 1 балл (1-5 человек) 2 балла (6-10 человек) 3 балла (больше 10 человек)
Выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями.	срочное выполнение порученной работы (в зависимости от сложности и степени важности): - организация и оформление выставок, не имеющих непосредственное отношение к деятельности учреждения (за каждую выставку); - за выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями (ремонт, работа в ростовых куклах, аттракционы)		2 балла за каждый вид работы
Установление и продвижение сотруднических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	инициирование, установление связей последующее заключение договора с		1 балл 1 балл

	учреждением		
Организация и участие в проведении метод. объединения, мастер-класса, открытого урока	организация и проведение метод. объединения, мастер-класса, открытого урока различного уровня		1 балл (в помещении) 2 балла (на улице)
Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела	при наличии справки или сертификата не более 3-х за год		1 балл
Организация и проведение конкурсов, соревнований	самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований		на уровне района – 3 балла, города – 4 балла;
Создание, защита и публикация нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	Создание, защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) публикация нового учебно-методического материала		на уровне учреждения – 1 балл, НИМЦ, ИРО- 3 балла; интернет-издания - 1балл печатные издан. - 2 балла
Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации)	внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года		2 балла
Внедрение инновационных форм и методов работы	подтверждение опыта работы на методическом объединении отдела, учебном занятии		1 балл
Разработка и внедрение инновационных форм дистанционной учебной работы	демонстрационный материал в соц.сетях		1 балл
Профессиональные конкурсы любого уровня (заочные)	- призовое место в профессиональном конкурсе различного уровня - участие в профессиональном художественном конкурсе любого уровня (не более 3-х в год)		2 балла 1 балл
Наличие звания «Образцовый коллектив»	ежемесячно при наличии подтверждающих документов		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ, РФ (кроме наград Минпросвещения)	ежемесячно при наличии подтверждающих документов РБ		1 балл ежемесячно
Работа с детьми с ОВЗ (за каждого ребенка)	ежемесячно при наличии медицинского документа, подтверждающего ОВЗ		1 балл;
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах (заочных)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня (учитывается до 20 дипломов)		на любом уровне – 1 балл за каждый диплом

	за трудоемкость работ в техниках ДПИ (дополнительно за каждую работу)		1 балл
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах (очных)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне – 5 баллов
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня	Подтверждение участия в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня		На уровне: на уровне района, города, РБ - 2 балла
Критерии оценки эффективности деятельности педагогов ДО социального отдела			
Сохранность основного состава обучающихся в объединении	от 80% до 90% свыше 90 %	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл ежемесячно 2 балла ежемесячно
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Своевременное оформление документации и журналов		1 балл ежемесячно
Выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями	– срочное выполнение порученной работы – за выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями (ремонт, работа в ростовых куклах, аттракционы и т.д.)		2 балла за каждый вид работ
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	1. педагогу объединения 2. ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда		1-5 участников – 1 балл 5-10 участников – 2 балла Свыше 10 участников – 3 балла
Достижения обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда;		2 балла
Организация и проведения инновационных воспитательных мероприятий в учреждении или личное участие педагога в мероприятиях, организованных в центре	самостоятельная организация и проведение воспитательного мероприятия (при наличии плана или сценария, приказа, фото или видеоматериалов)		2 балла
Установление и продвижение сотрудиических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	инициирование, установление связей последующее заключение договора с учреждением		1 балл 1 балл
Участие в проведении метод. объединения, мастер-класса, открытого урока	организация и проведение метод.объединения, мастер-класса, открытого урока различного уровня		на уровне: района – 1 балл, города – 2 балла, республики – 3 балла
Организация и проведение конкурсов, соревнований	самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований		на уровне: района – 3 балла, города – 4 балла;

Создание, защита и публикация нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	создание, защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) публикация нового учебно-методического материала		на уровне: учреждения – 1 балл, НИМЦ, ИРО- 2 балла; интернет-издания – 1 балл печатные издан. - 2 балла
Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) Внедрение инновационных форм и методов работы	внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года. Подтверждение опыта работы на методическом объединении отдела, учебном занятии		2 балла 1 балл
Участие в профессиональных конкурсах любого уровня (заочные)	участие в профессиональных конкурсах любого уровня		1 балл
Достижения в профессиональных конкурсах (заочных) любого уровня (не более 3 конкурсов в год) (заочные)	призовое место в профессиональном конкурсе различного уровня		2 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ, РФ (кроме наград Минпросвещения)	наличие подтверждающих документов РБ		1 балл ежемесячно
Работа с детьми с ОВЗ (за каждого ребенка)	при наличии медицинского документа подтверждающего ОВЗ		1 балл
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах заочных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне – 1 балл
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах очных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне – 5 баллов
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах имеющих сложную, трудоемкую подготовку участников конкурса очных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне - 10 баллов
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах имеющих сложную, трудоемкую подготовку участников конкурса заочных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне - 5 баллов
Достижения обучающихся в коллективных конкурсах разного уровня заочных (за каждого участника)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне - 1 балл за каждого участника конкурса
Достижения обучающихся в коллективных конкурсах разного уровня очных (за каждого участника)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		на любом уровне - 3 балла за каждого участника конкурса
Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела	участие в интернет педсоветах (не более 3 в год), прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с		1 балл

	профессиональной деятельностью отдела (при наличии справки или сертификата)		
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня	участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня		На уровне: на уровне района, города, РБ - 2 балла

Показатели эффективности деятельности педагогов ДО музыкально-сценического отдела

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	качественное ведение журналов, тетрадей инструктажей, оформление приказов на выезды обучающихся, контроль движения обучающихся	Определяется исходя из экономики финансовых средств в учреждении	1 балла (ежемесячно)
Сохранность основного состава обучающихся в объединении	от 90%-80% более 90%		1 балл (ежемесячно) 2 балла (ежемесячно)
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения (или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда) за массовое участие обучающихся в «офлайн» и «онлайн» мероприятиях		1 балл (1-5 человек) 2 балла (6-10 человек) 3 балла (больше 10 человек)
Достижения обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	или за призовые места педагогу объединения (или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда);		2 балла
Организация и проведения инновационных воспитательных мероприятий в учреждении	самостоятельная организация и проведение нестандартного воспитательного мероприятия (при наличии приказа, плана, сценария мероприятия, фото и видеоматериалов)		2 балла (за каждое мероприятие)
Установление и продвижение сотрунических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	инициирование и последующее заключение договора с учреждением (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)		установление сотрунических связей - 1 балл; заключение договора – 1 балл
Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела	при наличии справки или сертификата		1 балл (за каждый сертификат, но не более 3 сертификатов в год)
Организация и участие в проведении метод. объединения, мастер-класса, открытого урока	организация и проведение метод. объединения, мастер-класса, открытого урока различного уровня		на уровне района – 1 балл, города – 2 балла, РБ- 3 балла.
Организация и проведение конкурсов, соревнований	самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований		на уровне: района – 3 балла; города – 4 балла.
Образцовый коллектив	наличие звания «образцовый коллектив»		2 балла (ежемесячно)
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня	подтверждение участия в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня		на уровне: на уровне района, города, РБ - 2 балла
Создание, защита и публикация нового	создание, защита нового		на уровне учреждения – 1

учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)		балл, НИМЦ, ИРО- 3 балла
	публикация нового учебно-методического материала		в печатных изданиях - 2 балла; на интернет ресурсах - 1 балл.
Внедрение в работу нового учебно-методического материала	внедрение в работу нового учебно-методического материала в течение одного учебного года (при подтверждении опыта работы на учебном занятии, МО отдела, МО центра, демонстрационный материал в соц.сетях)		авторская ОП – 2 балла; методический сборник, рекомендации - 2 балла;
	инновационные формы и методы работы (при подтверждении опыта работы на учебном занятии, МО отдела, МО центра, демонстрационный материал в соц.сетях)		– 1 балл
Участие в заочных профессиональных конкурсах любого уровня (не более 3 в год)	участие и призовое место в заочных профессиональных конкурсах любого уровня		1 балл
Достижения в заочных профессиональных конкурсах любого уровня	Призовое место в заочных профессиональных конкурсах любого уровня		2 балла
Работа с детьми с ОВЗ	наличие медицинского документа, подтверждающего ОВЗ		1 балла (за каждого ребенка ежемесячно на время его обучения)
За достижения обучающихся на конкурсах	участие в конкурсах (без призового места)		районный уровень - 1 балла, городской уровень – 1,5 балла; республиканский уровень - 2 балла, всероссийский уровень - 2,5 баллов, международный уровень - 3 балла.
	при наличии призовых мест		<u>Подготовка солистов, дуэтов:</u> районный уровень - 2 балла, городской уровень – 3 балла; республиканский уровень - 4 балла, всероссийский уровень - 5 баллов, международный уровень - 6 баллов. <u>Подготовка групп, ансамбля.</u> районный уровень - 2 балла, городской уровень – 3 балла; республиканский уровень - 4 балла, всероссийский уровень - 5 баллов, международный уровень -

			6 баллов. За подготовку призеров (за каждого участника) - 0,5 баллов;
	заочные конкурсы на любом уровне		2 балла (за каждый конкурс, не более 3 грамот в месяц)
	участие в конкурсе за пределами города Уфы		5 баллов (за любой уровень)
За участие в концертах и мероприятиях	за участие в концертах и мероприятиях, не связанных с основной деятельностью учреждения (за каждое мероприятие)		на уровне района - 2 балл, города - 3 балла, республики - 4 балла
	за более 4-х номеров в мероприятии		2 балла (за данный концерт)
	за работу в холодное время года (ноябрь-апрель)		на уровне района - 3 балла, города - 4 балла, республики - 5 баллов
Выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями	выполнение особо важных (срочных) работ		2 балла (за каждое мероприятие)

Показатели эффективности деятельности педагогов ДО спортивного отдела

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Добросовестное отношение к должностным обязанностям: - качественное заполнение журналов, номенклатурной документации - контроль движения обучающихся, своевременная подача приказов на выезд обучающихся	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл (ежемесячно)
Сохранность основного состава обучающихся в объединении	Свыше 90% От 80%-90%		2 балла (ежемесячно) 1 балл (ежемесячно)
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения (или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда) за массовое участие обучающихся в «офлайн» и «онлайн» мероприятиях		1 балл (1-5 человек) 2 балла (6-10 человек) 3 балла (больше 10 человек)
Достижения команды обучающихся в конкурсах и соревнованиях в рамках воспитательных мероприятий учреждения (за каждое мероприятие)	педагогу объединения (или ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда) за призовое место		2 балла
Организация и проведение воспитательных мероприятий на свежем воздухе	В холодное время года В теплое время года		2 балла (декабрь-март) 1 балл (август- октябрь)
Организация и проведения инновационных воспитательных мероприятий в учреждении	самостоятельная организация и проведение воспитательного мероприятия (при наличии плана или сценария, приказа, фото или видеоматериалов)		2 балла (за каждое мероприятие)
Выполнение работ, не связанных с основными должностными обязанностями.	срочное выполнение порученной работы (в зависимости от сложности и степени важности): - за выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями (ремонт, работа в ростовых		2 балла - за каждый вид работы

	куклах, аттракционы)		
Установление и продвижение сотруднических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п)	инициирование и последующее заключение договора с учреждением		за установление связей – 1 балл за заключение договора -1 балл
Участие в проведении методического объединения, мастер-класса, открытого урока	организация и проведение метод. объединения, мастер- класса, открытого урока различного уровня		на уровне: центра, района – 1 балл, города – 2 балла, республики- 3 балла.
Участие в интернет-педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела	при наличии справки или сертификата		1 балл (за каждый сертификат, но не более 3-х в год)
Организация и проведение конкурсов, соревнований	самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований на уровне района города Республики РФ Судейство на соревнованиях		3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов 1 балл
Создание, защита и публикация нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	- создание, защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) - публикация нового учебно- методического материала		на уровне учреждения – 1 балл, НИМЦ, ИРО- 3 балла; интернет-издания - 1балл печатные издан. - 2 балла
Внедрение в работу нового учебно- методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.), инновационных форм и методов работы, инновационных форм дистанционной работы	- внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года - подтверждение опыта работы на МО отдела или Центра, демонстрационный материал в соц. сетях		2 балла (ежемесячно)
Участие в профессиональных конкурсах любого уровня (заочно) (не более 3-х конкурсов в год)	Участие в профессиональных конкурсах любого уровня (по факту участия)		1 балл
Достижения в профессиональных конкурсах любого уровня (заочно)	Призовое место в профессиональном конкурсе любого уровня		2 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ, РФ (кроме наград Минпросвещения)	наличие подтверждающих документов		1 балл (ежемесячно)
Работа с детьми с ОВЗ при наличии соответствующего образования-	при наличии медицинского документа, подтверждающего ОВЗ		1 балл ежемесячно (за каждого ребенка на время его обучения)
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	за участие в соревнованиях		<u>Очные</u> на уровне района - 2 балла города - 3 балла республики - 4 балла всероссийском - 5 баллов международном - 6 баллов <u>Заочные</u> (для

			объединений «Шахматы») на уровне района - 1 балл города – 1,5 балла республики - 2 балла всероссийском – 2,5 балла международном - 3 балла
	За призовые места на соревнованиях различного уровня		<u>Очные</u> на уровне района - 2 балла города - 3 балла республики - 4 балла всероссийском - 5 баллов международном - 6 баллов <u>Заочные</u> (для объединений «Шахматы») на уровне района - 1 балл города – 1,5 балла республики - 2 балла всероссийском – 2,5 балла международном - 3 балла <i>За каждого участника соревнований - 1 балл</i>
Участие в соревнованиях	За участие обучающихся в сборной команде, выступающей за город Уфа, Республику Башкортостан		1 балл
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня	Подтверждение участия в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня		На уровне: на уровне района, города, РБ - 2 балла

Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников организационно-массового отдела

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Напряженность, интенсивность труда (работа на открытом воздухе) Теплое время года (май-сентябрь) Холодное время года (октябрь-апрель)	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения ежемесячно	1 балл 2 балла
Качественное обслуживание видеоаппаратуры (без поломок)	По факту исполнения		1 балл ежемесячно
Качественное обслуживание звуковой аппаратуры (без поломок)	По факту исполнения		1балл ежемесячно
Разработка и написание сценариев Районных Городских Республиканских Всероссийских	По факту исполнения		2балла 3балла 4балла 5балла
За работу на мероприятиях в качестве ведущего Районных Городских Республиканских Всероссийских	По факту исполнения		2балла 3балла 4балла 5балла

За работу на мероприятиях в качестве видео- или звукорежиссера Районных Городских Республиканских Всероссийских	По факту исполнения		2балла 3балла 4балла 5балла
Содействие в организации и проведение мероприятий (общая организация мероприятий) Районных Городских Республиканских Всероссийских	По факту исполнения		2балла 3балла 4балла 5балла
За работу на мероприятиях в качестве артистов, певцов Районных Городских Республиканских Всероссийских	По факту исполнения		2балла 3балла 4балла 5балла
Работа на игровом аттракционе			1балл
Критерии для стимулирующих выплат педагога-психолога			
Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Выполнение работ не связанных с основными должностными обязанностями	срочное выполнение порученной работы		2 балла за каждый вид работ
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Своевременное оформление документации и журналов		1 балл в месяц
Организация и проведения инновационных воспитательных мероприятий в учреждении	самостоятельная организация и проведение воспитательного мероприятия		2 балла
Участие в проведении метод. объединения, мастер-класса, открытого урока, семинара, НПК	организация и проведение метод. объединения, мастер-класса, открытого урока, семинара, НПК различного уровня		на уровне: района – 1 балл, города – 2 балла, республики- 3 балла.
Организация и проведение конкурсов, соревнований, семинаров, методических объединений, НПК, мастер-классов	самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований, семинаров, методических объединений, НПК, мастер-классов		На уровне: района – 2 балла, города – 3 балла;
Организация работы жюри конкурсов, оргкомитетов, экспертных групп на базе центра	Самостоятельная организация жюри конкурсов, оргкомитетов, экспертных групп на базе центра		2 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня, творческих группах	Участие в оргкомитетах , экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня, творческих группах		На уровне: на уровне района, города, РБ - 2 балла
Создание, защита и публикация нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации, статьи,	Создание, защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) публикация нового учебно-		на уровне учреждения – 1 балл, НИМЦ, ИРО- 2 балла; интернет-издания - 1балл печатные издан. - 2 балла

разработки и т.п.)	методического материала		
Внедрение в работу нового учебного-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации)	внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года		1 балл
Участие в профессиональных конкурсах любого уровня (заочные) (не более 3 в год)	участие в профессиональных конкурсах любого уровня		1 балл;
Достижения в профессиональных конкурсах (заочные) (не более 3 в год)	призовое место в профессиональном конкурсе различного уровня		2 балла
Установление и продвижение трудовых связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	инициирование, установление связей Последующее заключение договора с учреждением Сопровождение практики студентов на базе центра		1 балл 1 балл Дополнительно: 0,5 за каждого практиканта (длительность практики 1 месяц) 0,25 за каждого практиканта (длительность практики 2 недели)
Организация исследовательской, опытно-экспериментальной работы	Самостоятельная организация исследовательской, опытно-экспериментальной работы		2 балла
Внедрение инновационных форм и методов работы	подтверждение опыта работы на методическом объединении отдела		1 балл;
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ	наличие подтверждающих документов РБ, РФ		1 балл;
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах заочных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		1 балл
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах очных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		5 баллов
Достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах имеющих сложную, трудоемкую подготовку участников конкурса заочных (за каждое призовое место)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		5 баллов
Достижения обучающихся в	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		10 баллов

исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах имеющих сложную, трудоемкую подготовку участников конкурса очных (за каждое призовое место)			
Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью (не более 3 в год)	Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью		1 балл
Работа с сайтом ДЮОЦ "Саям", рекомендации, ведение рубрики (за каждое мероприятия)	Активная работа с сайтом ДЮОЦ "Саям", рекомендации, ведение рубрики		1 балл
Информационное сопровождение стенда обратная связь, инфоэкрана (за каждую информацию)	Информационное сопровождение стенда обратная связь		1 балл
Организация работы по предпрофессиональной подготовке:	1. Организация экскурсий, занятий, мастер-классов, посещений на базе профильных учреждений, ССУЗов, ВУЗов для учащихся ДЮОЦ "Саям" 2. Организация экскурсий, занятий, мастер-классов, семинаров для студентов ССУЗов, ВУЗов на базе центра		2 балла
Длительная коррекционная работа с детьми (за каждого ребенка)	Коррекционная работа с детьми не менее 2-х месяцев		1 балл
Проведение тренингов для педагогов, родителей, обучающихся (более одного в четверть)	Проведение тренингов для педагогов, родителей, обучающихся		2 балла

Критерии оценки эффективности деятельности методистов

Критерии оценки эффективности деятельности	Условие получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Выполнение в срок и без замечаний своих должностных обязанностей	Определяется исходя из экономии и финансовых средств учреждения	1 балл ежемесячно
Выполнение особо важных срочных работ на срок их проведения	за выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями		за каждый вид работы – 2 балла
Организация НПК, семинаров, мастер-классов разного уровня	Самостоятельная организация НПК, семинаров, мастер-классов разного уровня		на уровне района - 1 балл на уровне города - 2 балла на уровне республики - 3 балла
Участие (выступление, подготовка материала и т.п.) в семинарах и мастер-классах разного уровня	Участие (выступление, подготовка материала и т.п.) в семинарах и мастер-классах разного уровня		на уровне: района - 1 балл города - 2 балла республики - 3 балла
Помощь педагогам в написании и защите авторских программ	Помощь педагогам в написании и защите авторских программ		Защита: на уровне центра - 1 балл на уровне ИРО РБ, НИМЦ -2

Организация и проведение воспитательных мероприятий (более 1 в четверть) разного уровня	Самостоятельная организация и проведение воспитательных мероприятий		балла
Организация конкурсов педагогического мастерства, НПК и т.п. разного уровня	Самостоятельная организация конкурсов педагогического мастерства, НПК и т.п. разного уровня		на уровне центра -1 балл на уровне района - 2 балла на уровне города - 3 балла на уровне Республики - 4 балла
Организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы	Самостоятельная организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы		на уровне центра - 2 балла на уровне района - 3 балла на уровне города - 4 балла на уровне Республики - 5 баллов
Организация работы жюри конкурсов, оргкомитетов, экспертных групп на базе центра	Самостоятельная организация работы жюри конкурсов, оргкомитетов, экспертных групп на базе центра		на уровне центра - 2 балла на уровне района - 3 балла на уровне города – 4 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов разного уровня		2 балла
Организация работы по предпрофессиональной подготовке:	1. Организация экскурсий, занятий, мастер-классов, посещений на базе профильных учреждений, ССУЗов, ВУЗов для учащихся ДЮЦ «Саям» 2. Организация экскурсий, занятий, мастер-классов, семинаров для студентов ССУЗов, ВУЗов на базе центра		На уровне: На уровне центра – 1 балл на уровне района, города, РБ - 2 балла
Участие в профессиональных конкурсах любого уровня (заочно)(не более 3 в год)	участие в профессиональных конкурсах любого уровня (по факту участия)		2 балла
Достижения в профессиональных конкурсах (заочно)	призовое место в профессиональном конкурсе любого уровня		2 балла
Достижения в конкурсах разного уровня в соавторстве с педагогами дополнительного образования (за каждый конкурс)	наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		заочные -1 балл очные - 3 балла
Участие в деятельности МО, экспертных советов, аттестационной комиссии	Участие в деятельности МО, экспертных советов, аттестационной комиссии разного уровня		на уровне района - 1 балл на уровне города - 2 балла на уровне республики - 3 балла
Выпуск методической продукции и наличие публикаций в изданиях самостоятельно и в соавторстве разного уровня (за каждое издание)	Разработка и выпуск методической продукции (самостоятельно и в соавторстве) разного уровня. Наличие публикаций в изданиях разного уровня		на уровне города и Республики – 1 балл на уровне РФ – 2 бала на международном уровне – 3 балла
Курирование наставнической деятельности	1. Своевременно ведение документации (приказ, планы работы, текущие ежемесячные отчеты) 2. Консультирование наставников 3. Контроль работы наставнических пар		1 балл ежемесячно

Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела	Участие в интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью отдела		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ, РФ (кроме наград Минпросвещения)	наличие подтверждающих документов		1 балл ежемесячно

6. Начисление выплат может производиться из расчета цены 1 балла, которая исчисляется последовательно по следующим формулам: P (пед.работник) = сумма выплаты в руб., выделенная для премирования педагогических сотрудников (E общ) / на количество премируемых педагогических работников (по представлению зав.отделами) (P общ.) Сумма премирования каждого отдела в руб. (E отд.)=Полученный результат (P) x количество пед. работников в каждом отделе (P отд). Цена балла в отделе (C отд.)= Сумма премирования каждого отдела в руб. (E отд.) / на количество баллов, набранных педагогическими работниками этого отдела (B отд.). Соответственно цена балла в каждом отделе будет отличаться. Сумма выплаты каждому сотруднику вычисляется по следующей формуле (B пед.раб.) = сумма баллов, набранных сотрудником (B пед.раб.) x на цену балла (C отд.)

7. $P = E \text{ общ} / P \text{ общ.}; E \text{ отд.} = P \times P \text{ отд.}; C \text{ отд.} = E \text{ отд.} / B \text{ отд.}; B \text{ (пед.раб.)} = B \text{ пед.раб.} \times C \text{ отд.}$

8. Начисление выплат непедагогическим работникам производится из расчета цены 1 балла, которая исчисляется по следующей формуле: Цена балла непедагогических (иных) работников (C ир)= сумма выплаты, выделенная для премирования непедагогических работников в руб. / на сумму баллов, набранных непедагогическими работниками. Сумма выплаты непедагогическому работнику (B ир)= цена балла (C ир) x сумму баллов, набранных непедагогическим работником (B ир).

9. Иные стимулирующие выплаты к должностному окладу сотрудника устанавливаются не реже одного раза в год на основе показателей качества профессиональной деятельности приказом директора по представлению заместителя директора или заведующего отделом с учетом профкома учреждения.

10. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, 1 раз полугодие или 1 раз в год в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда.

11. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

12. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

13. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.